



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्रतिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 206]

नई दिल्ली, बृद्धवार, जून 16, 1993/ज्येष्ठ 26, 1915

No. 206] NEW DELHI, WEDNESDAY, JUNE 16, 1993/JYAISTHA 26, 1915

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी आती है विस्तृत कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सकता है।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

वस्तु मंत्रालय

[विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय]

अधिसूचना

नई दिल्ली, 10 जून, 1993

सा. का. नि. 457(अ).—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (ह.) कार्यालय में सहायक निदेशक (प्रौद्योगिकी) के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारम्भः—(1) ये नियम विकास आयुक्त (ह.) कार्यालय सहायक निदेशक (प्रौद्योगिकी) भर्ती नियम, 1993 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमानः—पदों की संख्या, वर्गीकरण, और इनसे संबंधित वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में दिए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, और इनसे संबंधित अन्य विषय उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगे।

## 4. निरहंताएः—वह व्यक्ति

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी है, विवाह किया है, अथवा  
 (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उसके पास परिवर्तन का पात्र भारतीय संघर्ष

5. उल्लेखित करने की शक्ति—यदि केवल सरकार का महसूस हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ इसके लिए जो कारण हैं उसके सिवाय दूसरे कारणों से इस नियमों के किसी उपचार को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा लियित कर सकती।

6. अनुसूचित हस्तियों की क्षेत्र भी बात, ऐसे सम्बंधित आयुसीमा के छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केवलीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपचार करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण अथवा अप्रवरण पद
1	2	3	4	5
सहायक निकेतन (प्रौद्योगिकी)	2* (1993)	सामान्य केवलीय सेवा वर्ग "क" राजपत्रित अलिपिकवर्गीकी:	2200-75-2800-द.रो.- 100-4000/-रुपये	प्रवरण

\*कार्यभार पर निर्भर  
विभिन्नता के अध्यादीन

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा क्या केवलीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के तियम 30 के अन्तर्गत वर्धित सेवा वर्षों का सामना प्राप्त है

6	7	8
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्वाचित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्साहित की जाएं तथा लागू होंगी या नहीं	परिवेश की प्रवधि, सीधी भर्ती द्वारा प्रोत्साहित की जाए तथा लागू होनी वाले विभिन्न पदों का प्रतिशत	भर्ती की प्रवधि, सीधी भर्ती द्वारा प्रोत्साहित की जाए तथा लागू होनी वाले विभिन्न पदों का प्रतिशत	प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की जाए तथा लागू होनी वाले विभिन्न पदों का प्रतिशत
---	---	--	--

9	10	11	12
लागू नहीं होता	पदोन्नत व्यक्तियों पदोन्नत द्वारा, ऐसा संभव न होने के लिए 2 वर्ष	पदोन्नत द्वारा, ऐसा संभव न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पावधि संविदा सहित)	प्रोत्साहित:—उसी ग्रेड में सात वर्ष की नियमित सेवा सहित तकनीकी व्यवेक्षक तथा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान की उपाधि अथवा भेकेनिकल इंजीनियरिंग/कैमिकल इंजीनियरिंग/सिरेमिक्स विज्ञान अथवा प्रौद्योगिकी में उपाधि पत्र हो, अथवा इसके समतुल्य प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पावधि संविदा सहित)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/सरकारी क्षेत्र के उपक्रम/अधिकारी स्वायत्त संविधिक संगठनों के अधीन वे अधिकारी जो :—

(क) (1) नियमित आधार पर समकक्ष पदों पर कार्यरत हों अथवा

(2) 2000—3500/-रुपये अथवा समतुल्य बेतनमान के पदों में 3 वर्ष की नियमित सेवा, अथवा

(3) 1640—2900/-रुपये अथवा इसके समतुल्य के बेतनमान के पदों में सात वर्ष की नियमित सेवा, और

(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं अथवा अनुभव रखते हों :—

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन अथवा वनस्पति विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा इसके समतुल्य

#### अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मेकेनिकल इंजीनियरिंग/कैमिकल इंजीनियरिंग/लैंडर टैक्मालाजी/सिरेमिक्स विज्ञान अथवा प्रौद्योगिकी में उपाधि अथवा इसके समतुल्य

(2) हस्तशिल्प मदों के उत्पाद के संबंध में नए औजारों एवं उपस्करों को बनाने में अनुभव सहित नए प्रौद्योगिकीय डिजाइन, अभिक्रिया में हस्तशिल्प व्यक्तियों को सहायता प्रदान करने का 3 वर्ष का अनुभव। संभरक वर्ग के विभागीय अधिकारी, जो प्रोफेशन की सीधी लाइन में आते हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोफेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।

(सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन) विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व किसी अन्य संबंधी वाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए

12

अधिकतम आयु-सीमा (अल्पावधि संविदा सहित) आवेदन-पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तिथि तक 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति विद्यमान है तो इसका गठन क्या है

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

13

वर्ग "क" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति (प्रोफ्रेशन के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. विकास आयुक्त (ह.) सदस्य
3. अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त प्रशासन से संबंधित—सदस्य
4. अपर विकास आयुक्त /संयुक्त विकास आयुक्त विषय से संबंधित—सदस्य

14

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अनिवार्य है।

[सं. 79/3/92-प्रशा.-I]  
अजय शंकर, विकास आयुक्त (ह.)

#### MINISTRY OF TEXTILES

Office of the Development Commissioner (Handicrafts)

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 10th June, 1993

G.S.R. 457 (E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Technology) in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Assistant Director (Technology) Recruitment Rules, 1993.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of Post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc:—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualification:—No person,
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to any of the said post:
 

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Assistant Director (Technology)	2* (1993)	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2200-75-2800- EB-100-4000
<i>*Subject to variation dependent on workload.</i>			
Whether selection Post or non- selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
(5)	(6)	(7)	
Selection	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifica- tions required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(8)	(9)	(10)	
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	
Method of recruitment whether by direct re- cruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
(11)	(12)		
By Promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract).	Promotion:  Technical Supervisor with seven years' regular service in the grade and possessing degree in Science or Diploma in Mechanical Engineering/Chemical Engineering/Leather Technology/Ceramics Science or Technology from a recognised University or equivalent.  Transfer on deputation (including short-term contract):  Officers under the Central/State Governments/Universities/ recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/ Semi-Government, Autonomous or Statutory Organisations:		

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  
(ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3500 or equivalent; or  
(iii) with seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:—

- (b) (i) Master's degree in Chemistry or Botany from a recognised University or equivalent;

OR

Degree in Mechanical Engineering/Chemical Engineering/Leather Technology/Ceramics Science or Technology from a recognised University or equivalent;

- (ii) Three years' experience of providing assistance to handicraft persons in the modalities of new technological designs, innovations including experience in evolving new tools and equipments for production of handicraft item.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same or some other organisation/department of the Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion):

1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman.
2. Development Commissioner (Handicrafts)—Member.
3. Additional Development Commissioner/Joint Development Commissioner dealing with the Administration—Member.
4. Additional Development Commissioner/Joint Development Commissioner dealing with the subject—Member.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(14)

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

[File No. 79/3/92-Admn. I]

AJAI SHANKAR, Development Commissioner (Handicrafts)